1. Carta de presentación

Bogotá D.C., 08 de Octubre de 2026

Señores
Consejo Municipal de Sibaté
Sibaté, Cundinamarca

Asunto: Presentación de Propuesta Técnica y Económica – Diplomado en Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Pública Territorial

Respetados señores:

La Corporación Tecnológica Industrial Colombiana – TEINCO, Institución de Educación Superior con 39 años de trayectoria en la formación del talento humano y el fortalecimiento de capacidades para los sectores público y privado, se permite presentar la propuesta técnica y económica para el desarrollo del Diplomado en Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Pública Territorial, diseñada de conformidad con los requerimientos establecidos por la entidad.

Nuestra propuesta ha sido estructurada con el propósito de contribuir al fortalecimiento de las competencias técnicas, administrativas y estratégicas de los participantes, mediante un programa académico actualizado, pertinente y orientado a la aplicación práctica de conocimientos en ordenamiento territorial, contratación estatal, proyectos de inversión pública, gestión financiera, planeación estratégica y gobernanza para la paz.

Como valor agregado, TEINCO incorpora actividades complementarias enfocadas en el fortalecimiento de competencias digitales y habilidades blandas, contribuyendo a la transformación institucional y al desarrollo integral de los servidores públicos.

Contamos con un equipo académico de amplia experiencia, una trayectoria institucional consolidada y un Sistema Integrado de Gestión certificado, que garantiza la calidad de nuestros procesos académicos y administrativos, permitiéndonos ofrecer programas de formación pertinentes, innovadores y alineados con las necesidades actuales de las entidades públicas.

Agradecemos la oportunidad de presentar esta propuesta y reiteramos nuestra disposición para brindar toda la información adicional que sea requerida.

2. Descripción institucional

La Corporación Tecnológica Industrial Colombiana – TEINCO es una institución de educación superior con una sólida trayectoria de 39 años al servicio de la formación integral de las personas, consolidándose como un referente académico en la región y en el país. A lo largo de su historia, TEINCO ha mantenido un firme compromiso con la educación de calidad, la pertinencia social y la transformación del entorno, desarrollando procesos pedagógicos y tecnológicos que fortalecen las competencias humanas, profesionales y ciudadanas de sus estudiantes.

Como institución de carácter tecnológico, TEINCO ofrece programas en diversos niveles y modalidades, desde la formación para el trabajo y el desarrollo humano, la educación técnica profesional y tecnológica, hasta los programas de posgrado universitario, respondiendo con oportunidad y pertinencia a las demandas del mercado laboral y a las necesidades de los sectores productivos, tanto públicos como privados. Su accionar se fundamenta en los principios de equidad, autonomía, diversidad y cuidado ambiental, que orientan cada una de sus acciones y decisiones institucionales.

La misión de TEINCO es formar personas integrales, éticas, creativas y socialmente responsables, capaces de aportar soluciones sostenibles a los desafíos del entorno y de participar activamente en la construcción de una sociedad más equitativa y pacífica. En coherencia con su visión institucional, TEINCO se proyecta como referente nacional por su liderazgo en la formación por ciclos propedéuticos, la innovación educativa y la pertinencia de su oferta académica, la cual abarca todas las modalidades y niveles de formación, articulando la educación superior con la formación para el trabajo y el desarrollo humano, en una perspectiva de aprendizaje a lo largo de la vida.

A lo largo de su trayectoria, TEINCO ha consolidado una red de alianzas interinstitucionales que fortalecen su capacidad de gestión y su impacto en los territorios. Éstas reflejan la confianza de entidades públicas y privadas en la calidad y pertinencia de sus procesos académicos. Entre sus aliados estratégicos se destacan el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Dirección de Bienestar Social y Familia de la Policía Nacional, el Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público, la Agencia Distrital para la Educación, la Ciencia y la Tecnología – ATENEA, y la Alcaldía de Cota, entre otros. Estas sinergias institucionales permiten que TEINCO participe activamente en programas de formación, investigación, innovación y proyección social, con resultados de alto impacto para las comunidades.

En coherencia con las metas globales de desarrollo sostenible, TEINCO orienta su labor institucional hacia la sostenibilidad ambiental, la equidad de género, la inclusión social y el diálogo intercultural, promoviendo una educación transformadora que reconozca la diversidad cultural y territorial del país. La institución asume la educación como una herramienta clave para la construcción de paz territorial, fortaleciendo la participación comunitaria, la gestión local y la generación de oportunidades productivas sostenibles.

Certificaciones de Calidad

La Corporación Tecnológica Industrial Colombiana – TEINCO desarrolla sus procesos bajo estándares nacionales e internacionales de calidad, respaldados por certificaciones otorgadas por ICONTEC e IQNET, las cuales evidencian el compromiso institucional con la mejora continua, la excelencia académica y la sostenibilidad organizacional.

- IQNET Certified Management System, reconocimiento internacional que respalda la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de la institución.

- ICONTEC – ISO 21001:2018, Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas (EOMS), certificación que garantiza la calidad de los procesos académicos y administrativos orientados a satisfacer las necesidades de los estudiantes y demás partes interesadas.

- ICONTEC – ISO 9001:2015, Sistema de Gestión certificado por ICONTEC, con reconocimiento internacional a través de IQNET, reflejando el compromiso permanente con la excelencia institucional y la mejora continua.

3. Posicionamiento y alianzas estratégicas

En el marco de los objetivos misionales TEINCO contribuye al fortalecimiento del recurso humano del sector productivo y estatal mediante programas de formación en educación, desarrollando importantes alianzas público – privadas las cuales evidencian el fortalecimiento institucional en coberturas técnicas y financieras. Se relacionan algunas entidades con relación contractual:

Agencia distrital para la educación superior, la ciencia y la tecnología, ATENEA.
Superintendencia de notariado y registro.
Departamento de Cundinamarca, secretaria de educación
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
Bienestar Social y Familia – Policía Nacional.
Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público – DADEP.
Alcaldía municipal de Cota.
Alcaldía municipal de Bojacá.
Alcaldía municipal de Mosquera.

4. Comprensión del Contexto

El fortalecimiento institucional como eje para una gestión pública eficiente.

Los concejos municipales constituyen una de las principales instancias de representación democrática y control político dentro de la organización territorial del Estado colombiano. En el ejercicio de sus funciones constitucionales y legales, los concejales tienen la responsabilidad de estudiar, debatir y

aprobar las iniciativas que orientan el desarrollo del municipio, ejercer control político sobre la administración municipal y promover decisiones que respondan a las necesidades de la comunidad.

El contexto actual de la gestión pública demanda que los miembros de las corporaciones públicas fortalezcan permanentemente sus conocimientos y competencias frente a los continuos cambios normativos, tecnológicos, administrativos y sociales que impactan el ejercicio de sus funciones. Aspectos como la actualización de los instrumentos de ordenamiento territorial, la formulación y seguimiento de proyectos de inversión, la contratación estatal, la planeación estratégica, la gestión financiera pública, la transformación digital y los nuevos mecanismos de participación ciudadana requieren procesos permanentes de cualificación que permitan fortalecer la capacidad institucional de los entes territoriales.

En este escenario, el Concejo Municipal de Sibaté enfrenta importantes retos relacionados con el fortalecimiento del ejercicio del control político, la toma de decisiones basada en criterios técnicos, la comprensión de las dinámicas del desarrollo territorial y el acompañamiento efectivo a las políticas públicas que impactan el bienestar de la población.

La implementación de nuevos marcos regulatorios, la modernización de la administración pública, la transformación digital del Estado y la creciente demanda ciudadana por una gestión pública transparente, eficiente y orientada a resultados hacen indispensable el desarrollo de programas académicos que integren conocimientos técnicos con herramientas prácticas aplicables al contexto municipal.

Así mismo, el fortalecimiento de las capacidades institucionales no debe entenderse únicamente como un proceso de actualización normativa, sino como una estrategia para mejorar la gobernanza territorial, optimizar la gestión pública, fortalecer la transparencia administrativa y consolidar procesos de participación ciudadana que contribuyan al desarrollo sostenible del municipio.

Como Institución de Educación Superior, TEINCO comprende que la formación de servidores públicos y corporaciones administrativas debe trascender la transmisión de contenidos teóricos, privilegiando metodologías activas que permitan analizar situaciones reales, resolver problemáticas propias del territorio y generar capacidades para la toma de decisiones informadas.

En consecuencia, la presente propuesta académica ha sido estructurada teniendo como referente las necesidades de formación identificadas por el Concejo Municipal de Sibaté, articulando contenidos especializados, metodologías participativas y herramientas de innovación educativa que contribuyan al fortalecimiento de las competencias técnicas, administrativas y estratégicas de los participantes.

La propuesta busca aportar al desarrollo de una gestión pública moderna, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, promoviendo el fortalecimiento institucional del Concejo Municipal como

actor fundamental en la construcción de políticas públicas, el ejercicio del control político y la consolidación del desarrollo territorial sostenible.

5. Justificación

El fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones públicas constituye un elemento esencial para consolidar una gestión pública eficiente, transparente y orientada al desarrollo territorial. En el marco de las competencias constitucionales y legales asignadas a los concejos municipales, resulta indispensable que sus integrantes mantengan procesos permanentes de actualización y cualificación que les permitan ejercer con mayor eficacia sus funciones normativas, de control político y de representación ciudadana.

La dinámica de la administración pública colombiana exige una comprensión integral de los cambios normativos, los instrumentos de planificación territorial, la gestión presupuestal, la contratación estatal, la formulación de proyectos de inversión pública y los mecanismos de participación ciudadana. Estos elementos inciden directamente en la calidad de las decisiones adoptadas por las corporaciones públicas y en su capacidad para contribuir al desarrollo sostenible de los territorios.
En este contexto, la formación continua se convierte en una herramienta estratégica para fortalecer las competencias técnicas, analíticas y administrativas de los concejales y demás participantes, permitiéndoles desarrollar procesos de deliberación y control político con mayor fundamento técnico, interpretar adecuadamente los instrumentos de gestión pública y formular propuestas orientadas al bienestar de la comunidad.

Consciente de esta realidad, la Corporación Tecnológica Industrial Colombiana – TEINCO, como Institución de Educación Superior con amplia experiencia en procesos de formación, extensión y proyección social, presenta una propuesta académica diseñada para responder a las necesidades identificadas por el Concejo Municipal de Sibaté. La propuesta integra conocimientos especializados, metodologías activas de aprendizaje y herramientas de innovación educativa que favorecen la apropiación de los contenidos y su aplicación práctica en el ejercicio de las funciones públicas.

El programa académico ha sido estructurado bajo un enfoque por competencias, privilegiando el aprendizaje significativo mediante el análisis de casos, la resolución de problemas, el intercambio de experiencias y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos. Esta metodología permite que los participantes no solo fortalezcan sus conocimientos teóricos, sino que desarrollen habilidades para analizar situaciones reales, formular alternativas de solución y adoptar decisiones fundamentadas en criterios técnicos, normativos y estratégicos.

Así mismo, la incorporación de herramientas tecnológicas, recursos digitales y estrategias de aprendizaje apoyadas en una plataforma LMS institucional fortalece la experiencia formativa, facilita el acceso permanente a los contenidos académicos y permite realizar un seguimiento integral al

proceso de aprendizaje de cada participante, garantizando calidad, trazabilidad y acompañamiento durante todo el desarrollo del programa.

Como valor diferencial, la propuesta incorpora contenidos orientados a la transformación digital de la gestión pública, el uso responsable de herramientas de inteligencia artificial, el fortalecimiento del liderazgo, la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo, competencias que complementan la formación técnica y responden a las nuevas exigencias de la administración pública moderna.

En consecuencia, esta propuesta trasciende el concepto tradicional de capacitación y se constituye en una estrategia integral de fortalecimiento institucional, orientada a contribuir al mejoramiento de la gestión pública, al fortalecimiento del control político, a la consolidación de procesos de gobernanza y a la generación de capacidades que impacten positivamente el desarrollo del municipio de Sibaté y la calidad del servicio prestado a la ciudadanía.

Plan de Trabajo

6. Preparación y Diseño del Diplomado

- ✓ **Duración:** 50 horas distribuidas en 13 días calendario.
- ✓ **Modalidad:** Virtual – Sincrónico.
- ✓ **Intensidad Horaria:** 4 horas por sesión.

Desarrollo del diplomado

5.1. Presentación

El presente diplomado ha sido diseñado con el propósito de fortalecer las competencias técnicas, administrativas y estratégicas de los servidores públicos, contratistas y demás actores vinculados a la gestión pública territorial, proporcionando herramientas prácticas para la planeación, formulación, ejecución y seguimiento de las políticas, programas y proyectos de desarrollo.

El contenido académico integra aspectos normativos, metodológicos y prácticos, permitiendo que los participantes comprendan la articulación entre los procesos de planificación, la gestión de los recursos públicos y la toma de decisiones orientadas al cumplimiento de los objetivos institucionales y al mejoramiento de la prestación de los servicios a la ciudadanía.

6. Objetivo General

Fortalecer las capacidades técnicas, administrativas y estratégicas de los participantes mediante el desarrollo de conocimientos y herramientas aplicadas en ordenamiento territorial, contratación estatal, formulación de proyectos de inversión pública, gestión

financiera, planeación estratégica y gobernanza para la paz, contribuyendo al mejoramiento de la gestión pública y al fortalecimiento institucional de las entidades territoriales.

6.1. Objetivos Específicos

• Desarrollar competencias para la comprensión e implementación de los instrumentos de ordenamiento territorial, reconociendo su incidencia en la planificación y el desarrollo sostenible del territorio.

• Fortalecer los conocimientos relacionados con el régimen de contratación estatal, promoviendo la correcta aplicación de los principios, modalidades, etapas y procedimientos establecidos en la normativa vigente.

• Afianzar competencias en gestión financiera pública que permitan interpretar la información financiera, apoyar la toma de decisiones y contribuir al manejo eficiente, transparente y responsable de los recursos institucionales.

• Fortalecer las capacidades de los participantes en materia de gobernanza para la paz, fomentando enfoques de participación ciudadana, articulación institucional, diálogo territorial y construcción de confianza como elementos fundamentales para el desarrollo de los territorios.

6.2. Metodología



El desarrollo del diplomado se fundamenta en una metodología teórico-práctica, participativa y orientada al aprendizaje significativo, que busca fortalecer las competencias de los participantes mediante la apropiación de conocimientos, el análisis de situaciones reales y la aplicación de herramientas propias de la gestión pública.

- ✓ **Exposición magistral participativa**

Los docentes desarrollarán los contenidos conceptuales y normativos mediante presentaciones estructuradas, promoviendo permanentemente la participación de los asistentes a través de preguntas, reflexiones y espacios de interacción que faciliten la comprensión de los temas abordados.

- ✓ **Enfoques diferenciales e integradores**

El diplomado incorpora de manera transversal los enfoques diferenciales de género, derechos humanos, resolución de conflictos, inclusión y construcción de paz, coherentes con los lineamientos del Modelo de Construcción de Paz (MCP) y la Política de Paz Total.

De esta manera, la formación garantiza que los funcionarios cuenten con herramientas conceptuales y metodológicas que contribuyan a la implementación del componente de paz ambiental del MCP y a la consolidación de una Policía más inclusiva, sostenible y cercana al territorio.

- ✓ **Análisis de casos**

Se estudiarán situaciones reales o simuladas relacionadas con la gestión pública, el ordenamiento territorial, la contratación estatal, la formulación de proyectos y la gestión financiera, con el fin de fortalecer la capacidad de análisis, interpretación y toma de decisiones de los participantes.

- ✓ **Aprendizaje basado en problemas**

Se plantearán situaciones o problemáticas propias del contexto institucional y territorial para que los participantes propongan alternativas de solución fundamentadas en los conocimientos adquiridos durante el diplomado, promoviendo el pensamiento crítico y la toma de decisiones.

- ✓ **Discusión académica e intercambio de experiencias**

Se promoverán espacios de diálogo entre docentes y participantes para compartir experiencias, identificar buenas prácticas y analizar los retos que enfrentan las entidades

públicas en el desarrollo de sus funciones, enriqueciendo el proceso de aprendizaje desde diferentes perspectivas.

7. Estructura Curricular

Módulo	Objetivo	Contenidos	Intensidad Horaria
Módulo 1 Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT)	Comprender los fundamentos del ordenamiento territorial y la importancia del Plan Básico de Ordenamiento Territorial como instrumento para orientar el desarrollo sostenible del municipio.	• Marco normativo del ordenamiento territorial. • Principios e instrumentos de planificación territorial. • Componentes del PBOT: general, urbano y rural. • Usos del suelo y determinantes ambientales. • Articulación del PBOT con los instrumentos de planificación municipal.	6 horas
Módulo 2 Contratación Estatal	Fortalecer las competencias para la aplicación de los principios, procedimientos y modalidades de la contratación estatal conforme a la normativa vigente.	• Principios de la contratación estatal. • Etapas del proceso contractual. • Modalidades de selección de contratistas. • Estudios previos, supervisión e interventoría. • Responsabilidades y buenas prácticas en la gestión contractual.	6 horas
Módulo 3 Proyectos de Inversión Pública	Desarrollar capacidades para la formulación, estructuración y seguimiento de proyectos de inversión pública orientados al desarrollo territorial.	• Ciclo de los proyectos de inversión pública. • Identificación y formulación de proyectos. • Metodología General Ajustada (MGA). • Marco lógico y estructuración básica de proyectos. • Seguimiento y evaluación de proyectos.	6 horas
Módulo 4 Gestión Financiera	Fortalecer los conocimientos sobre la administración de los recursos públicos y el análisis de la información financiera para la toma de decisiones	• Fundamentos de la gestión financiera pública. • Presupuesto público y ejecución presupuestal. • Estados financieros e indicadores básicos. • Planeación y control financiero.	6 horas

Módulo	Objetivo	Contenidos	Intensidad Horaria
Módulo 5 Planeación Estratégica	Desarrollar habilidades para formular y orientar estrategias institucionales que contribuyan al cumplimiento de los objetivos organizacionales.	• Conceptos y fundamentos de la planeación estratégica. • Diagnóstico institucional (DOFA). • Formulación de objetivos, metas e indicadores. • Seguimiento y evaluación de la estrategia institucional.	4 horas
Módulo 6 Gobernanza para la Paz	Promover el fortalecimiento de capacidades para la gestión participativa, la articulación institucional y la construcción de territorios orientados a la paz y el desarrollo sostenible.	• Conceptos de gobernanza y gobernabilidad. • Participación ciudadana y diálogo territorial. • Enfoque de paz territorial y desarrollo sostenible.	4 horas
Módulo 7 Taller de IA Generativa para la Gestión Administrativa	Brindar a los participantes una introducción práctica al uso de herramientas de Inteligencia Artificial (IA), fortaleciendo sus capacidades para optimizar procesos administrativos, mejorar la productividad y apoyar la toma de decisiones en el ejercicio de sus funciones.	• Conceptos fundamentales de la Inteligencia Artificial. • Herramientas de IA para apoyar actividades administrativas • Principios éticos asociados al uso de esta tecnología. • Elaboración de Prompts y tips para Prompts efectivos	6 horas
Módulo 8 Taller Liderazgo, Trabajo en Equipo y Comunicación Asertiva	Fortalecer las habilidades blandas de los participantes mediante el desarrollo de competencias relacionadas con el liderazgo, el trabajo colaborativo y la comunicación efectiva, favoreciendo ambientes laborales productivos y una mejor articulación institucional.	• Liderazgo en el entorno institucional. •Habilidades de comunicación interpersonal. •Técnicas de comunicación asertiva en el ejercicio de sus funciones. •Trabajo colaborativo dentro de sus equipos. •Manejo constructivo situaciones de conflicto. •Ambientes laborales basados en la confianza, el respeto y la cooperación.	12 horas

8. Evaluación

La evaluación del diplomado será formativa, continua y participativa, orientada al desarrollo de competencias y la aplicación práctica de los conocimientos.

- ✓ Participación en sesiones sincrónicas: 40%
- ✓ Actividades prácticas y talleres modulares: 60%

9. Resultados profesionales

Al finalizar el diplomado, los participantes estarán en capacidad de:

- ✓ Interpretar y aplicar los instrumentos de ordenamiento territorial, especialmente el Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT), para apoyar los procesos de planificación y desarrollo de sus entidades territoriales.
- ✓ Gestionar procesos de contratación estatal con mayor conocimiento del marco normativo vigente, aplicando los principios de transparencia, economía, responsabilidad y selección objetiva en las diferentes etapas del proceso contractual.
- ✓ Analizar información financiera y comprender los principales instrumentos de la gestión financiera pública para apoyar la toma de decisiones y la administración eficiente de los recursos institucionales.
- ✓ Aplicar herramientas de planeación estratégica para la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes, programas y proyectos orientados al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- ✓ Usar herramientas de Inteligencia artificial que aporten a la optimización de procesos en su entorno laboral
- ✓ Fortalecer habilidades de Liderazgo, trabajo en equipo y comunicación asertiva

10. Proceso de certificación

Al finalizar el diplomado, la Corporación Tecnológica Industrial Colombiana – TEINCO expedirá un Certificado de Aprobación a los participantes que:

- Cumplan con al menos el 80% de asistencia a las sesiones sincrónicas.
- Participen activamente en las actividades prácticas y evaluaciones modulares.

El certificado incluirá la firma de las directivas académicas y el registro institucional correspondiente, conforme a la normativa de educación superior vigente.

11. Valor Agregado de la Propuesta

Como parte del compromiso con el fortalecimiento integral de las capacidades de los funcionarios y en busca de generar un mayor impacto institucional, el proponente ofrece, sin

costo adicional para la entidad, **Insignias digitales por cada participante** que permiten respaldar las habilidades o competencias adquiridas durante el proceso formativo

12. Valor de la Oferta

En atención al objeto de la presente propuesta, que comprende el diseño, organización y ejecución del Diplomado en Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Pública Territorial, con una intensidad de 50 horas, así como las actividades complementarias ofrecidas como valor agregado, el valor total de la oferta corresponde a:

Propuesta Económica	
Concepto	**Valor**
Diplomado en Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Pública Territorial (50 horas)	$39.000.000
Valor total de la Propuesta	**$39.000.000**

Valor en Letras: Treinta y nueve millones de pesos moneda corriente ($39.000.000 COP).

El valor ofertado corresponde a una suma global fija e incluye todos los costos directos e indirectos necesarios para la correcta ejecución de las actividades propuestas, así como los impuestos, tasas, contribuciones y demás obligaciones a que haya lugar conforme a la normatividad vigente.

Vigencia de la Oferta
La presente oferta tendrá una vigencia de noventa (90) días calendario contados a partir de la fecha de presentación, salvo disposición diferente establecida por la entidad contratante.

Ernesto Parra Herrera
CC 79.303.093
Representante Legal
Corporación Tecnológica Industrial Colombiana – TEINCO
NIT 800.003.863 – 5